

Recruteur	
Référence	80391
Titre de l'offre	Responsable du recrutement (H/F)
Description de la mission	<p>Sandoz Foundation Hotels (www.sandoz-hotels.com) se compose de deux luxueux palaces 5 étoiles et de deux hôtels 4 étoiles à Lausanne ainsi que de deux hôtels 5 étoiles à Neuchâtel et à Zermatt.</p> <p>Afin de compléter l'équipe des ressources humaines de Beau-Rivage Palace SA, nous recherchons un(e) :</p> <p>Responsable du recrutement</p> <p>Lieu de travail Beau-Rivage Palace à Lausanne Date d'entrée 1er trimestre 2021 Type de contrat CDI, 100%</p> <p>Missions principales Vous serez en charge de coordonner la mise en œuvre des plans et programmes permettant le recrutement et la sélection des ressources humaines requises pour satisfaire aux besoins stratégiques de l'organisation.</p> <p>Tâches principales Appliquer la politique de recrutement Etablir les définitions des postes à pourvoir, les profils des candidats, les délais Effectuer les recherches et sourcing à partir des postes à pourvoir Rencontrer et sélectionner les prestataires si besoin, piloter la diffusion des besoins de l'entreprise Effectuer le reporting sur l'ensemble des recrutements menés par l'entreprise Evaluer l'efficacité des recrutements</p>
Type de contrat	CDI
Télétravail	Non spécifié
Client	Beau-Rivage Palace
Description de la société	<p>Beau-Rivage Palace SA se compose de trois hôtels: Beau-Rivage Palace *****, Hôtel « Angleterre & Résidence**** » et Château d'Ouchy ****.</p> <p>Situé sur les bords du lac Léman avec une vue superbe sur les Alpes, les hôtels de « Beau-Rivage Palace SA » compte aujourd'hui parmi les hôtels les plus réputés en Europe, grâce à leur histoire, à la qualité et à la diversité des services tout en gardant l'identité de chaque établissement.</p>
Localisation	Lausanne
Pays	Array
Description du profil	<p>Compétences techniques</p> <p>Connaissance de l'organisation et du fonctionnement d'un établissement hôtelier et des métiers qui composent ce secteur d'activité</p> <p>Maîtrise des différents outils et techniques d'entretien</p> <p>Bonne culture générale</p> <p>Maîtrise des outils informatiques (Word, Excel, Power Point)</p> <p>Maîtrise du logiciel « Mirus », un atout</p> <p>Qualités requises</p> <p>Organisé(e), Rigoureux (se), Flexible, Travail d'équipe Très bon sens relationnel, Excellent(e) communicateur(trice), Polyvalent(e), Qualités d'écoute, Esprit d'initiatives, Empathie, Gestion du stress, Force de conviction, Ouvert(e) d'esprit</p> <p>Formation</p> <p>CFC Employé(e) de commerce</p> <p>Certificat d'Assistant(e) en gestion du personnel</p>

Brevet fédéral Ressources humaines

Ecole hôtelière

Expérience 3-5ans sur une fonction similaire, idéalement dans un cabinet de placement/service RH dans l'industrie et/ou l'hôtellerie de luxe 5*.

Langues Français (oral + écrit), Anglais (excellente compréhension), autre langue un atout.

Nous vous offrons une activité enrichissante et diversifiée propice à un développement professionnel au sein de l'établissement mais également au sein de nos hôtels partenaires, un cadre de travail stimulant et agréable dans une société privilégiant les relations humaines et la qualité des prestations.

Les personnes intéressées sont priées de bien vouloir nous envoyer un CV + lettre de motivation par email

NB: Nous répondrons uniquement aux profils correspondant au descriptif de poste!

Expérience Expérimenté (3-10 ans)

Profil

Secteur Tourisme, Hospitalité & Restauration