

<b>Recruteur</b>	MONDELEZ
<b>Adresse</b>	3 Rue Saarinen 3 Rue Saarinen
<b>Code postal</b>	94150
<b>Ville</b>	RUNGIS RUNGIS
<b>Référence</b>	R-68651
<b>Titre</b>	Responsable RH Usines - (Multi-sites) (H/F/X)
<b>Description du poste</b>	Responsable RH Usines - (Multi-sites) (H/F/X)

Charleville, France  
Chateau Thierry, France  
Time type : Temps plein  
job requisition id : R-68651

#### Type d'emploi

Êtes-vous prêt à faire bouger les lignes chez Mondel z International ? Rejoignez l'aventure, celle d'inventer l'avenir du snacking. Rendez-le possible. Nos collaborateurs sont les ingrédients indispensables à notre succès et vous serez responsable du soutien aux RH pour des sites particuliers concernant les thématiques de gestion des talents, de développement du leadership, des programmes de début de carrière, des possibilités de carrière, de la mobilité et de l'examen stratégique des talents. Pour les people managers de sites particuliers, vous agirez comme le point de contact pour des questions RH spécifiques. Vous êtes le partenaire de confiance et mènerez la mise en œuvre des stratégies et initiatives mondiales dans l'ensemble des sites de production. Vous serez responsable de l'orientation des stratégies commerciales encadrant les problèmes liés aux individus.

#### Vos missions

Votre rôle et vos responsabilités :

- Vous associerez et établirez des relations avec les principales parties prenantes, comprendrez les impacts des décisions individuelles sur la chaîne commerciale ou logistique, de sorte à remplir les objectifs commerciaux, en offrant un point de vue extérieur (feuille de route des sites de production, plans de ressources humaines, usine de l'avenir)
- Superviserez la stratégie de relations de travail sur site, dont les éléments de communication, les relations avec les comités d'entreprise et la conformité
- Promouvez l'engagement pour le programme de développement de la culture des sites de production, encadrez les responsables (leaders) sur les éléments culturels clés et les valeurs organisationnelles (en tant que conservateur de système de travail de haute performance) et veillerez à une gestion efficace de l'apprentissage dans les sites de production
- Travailler en partenariat avec des équipes de direction sur des priorités stratégiques allant de la planification des effectifs à l'acquisition de talents, en passant par le développement du leadership, les programmes de début de carrière, le cheminement de carrière, la planification remplacements, la mobilité et l'examen stratégique des talents
- Tirerez parti des données pour trouver des solutions et informer les décisions qui se traduisent en des plans d'action qui auront des effets sur les bénéfices nets et concrétiseront la stratégie commerciale. Tiendrez informé les People Services de tous les changements locaux, légaux et réglementaires survenus sur le marché
- Soutiendrez la direction d'usine dans sa gestion efficace des délais et des systèmes et politiques de pointage selon les besoins, encadrerez les directeurs d'usine et les piliers de la direction d'usine, en fonction des besoins de l'usine ou des KPI, et soutiendrez l'ajustement des performances si applicable
- Dirigerez les people Process / impacts des transformations d'usine avec une gestion effective du changement

**Type de contrat** CDI

**Société** MONDELEZ International

**Description de la société** Chez Mondelez Europe, nous sommes fiers non seulement des produits emblématiques que nous fabriquons, mais aussi des collaborateurs qui les fabriquent. Avec 52 usines et plus de 28 000 employés passionnés à travers l'Europe, nous sommes le numéro 1 dans le secteur

des chocolats et des biscuits, et l'un des leaders de la fabrication de chewing-gums et de bonbons. Tous nos efforts tendent vers un seul objectif : permettre à nos clients d'accéder en toute sécurité à nos grandes marques internationales et locales telles que les chocolats Cadbury, Milka et Alpen Gold, les biscuits Oreo, belVita, LU et Tuc et les chewing-gums Stimorol et Dirol. De grands talents pour de grandes marques. Telle est notre identité.

Rejoignez-nous dans notre mission pour continuer à façonner l'avenir du snacking dans le monde en offrant le bon snack, au bon moment, de la bonne manière.

Mondel z International adhère aux principes d'équité en matière d'emploi. Toutes les candidatures qualifiées seront examinées avec attention, indépendamment de l'origine, de la couleur, de la religion, du genre, de l'orientation ou de l'identité sexuelle, de la nationalité, du handicap, du statut de vétéran protégé ou de toute autre caractéristique protégée par la loi.

<b>Localisation</b>	France
<b>Pays</b>	France
<b>Profil recherché</b>	<p>Un désir de prendre votre avenir en main et de booster votre carrière. Apporter expérience et savoir-faire en termes de :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Expérience d'expert généraliste des RH ayant travaillé avec des populations variées et différents niveaux hiérarchiques</li><li>• Solide expérience de collaboration pour mettre en place les changements</li><li>• Une expérience éprouvée en tant que business partner crédible et digne de confiance, capable d'engager, d'inspirer les individus</li><li>• Expérience professionnelle de la méthode Lean Six Sigma pour renforcer les performances</li><li>• Direction des RH grâce à votre grande curiosité, une orientation liée à vos connaissances et un point de vue externe sur les performances individuelles et de l'entreprise</li><li>• Bon sens des relations interpersonnelles, de la planification et de la gestion de l'ambiguïté</li><li>• Tourné vers l'avenir en anticipant et en prévoyant les nouvelles opportunités, vous tirez parti d'une vision externe adaptée à l'interne grâce à votre compréhension des tendances de marché</li></ul> <p>The responsibilities of this position are performed within the framework of a regional business model that is defined and managed by Mondel z Europe GmbH, Switzerland .</p> <p>Aucune assistance à la relocalisation n'est disponible</p> <p>Type d'emploi Ordinaire HR Strategy Human Resources</p>
<b>Expérience</b>	Expérimenté (3-10 ans)
<b>Métier</b>	Directeur RH Responsable RH Chargé admin RH, Gestion du personnel, paie Directeur/responsable recrutement, talent acquisition Chargé de Recrutement Directeur/responsable développement RH et Gestion de carrière Chargé développement RH Directeur RSE/Développement durable Chargé RSE/Développement durable Directeur/Responsable Relations sociales Directeur/Responsable Formation Chargé Formation Campus Manager/Responsable Relations Ecole Autres Ressources Humaines - Personnel - Formation
<b>Secteur</b>	Industrie agroalimentaire & boissons