

Recruteur	22D1668679084
Référence	22D1668679084
Titre de l'offre	Consultant en Talent Management & Human Ressources H/F - People & Strategy
Description de la mission	<p>Vos missions en tant que consultant en Ressources Humaines</p> <p>Au cœur des transformations, la fonction Ressources Humaines doit se réinventer, afin d'apporter plus de valeur au business et intégrer les nouvelles attentes des collaborateurs et managers. Elle doit donc se positionner comme acteur stratégique de l'entreprise, pour accompagner au mieux ces transformations business et réussir sa propre transformation. Innovation, employabilité, performance, prédictivité, agilité sont autant de défis auxquels les DRH doivent aujourd'hui répondre. BearingPoint accompagne les DRH des plus grands groupes français et internationaux, de tous secteurs d'activité, dans leurs projets de transformation, et ce sur l'ensemble de la chaîne de valeur RH :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Construire des stratégies et des politiques RH adaptées aux enjeux business : définition des politiques RH, GPEC, développement des talents et des cadres dirigeants, construction des parcours et des carrières, accompagnement du volet RH et social des projets de transformation business, ... - Transformer la fonction RH : vision prospective de l'évolution de la fonction RH, optimisation des organisations RH, refonte des processus RH, revue de l'offre de services RH, performance et pilotage RH, ... - Tirer profit des opportunités digitales pour les RH : stratégie digitale RH et schémas directeurs SIRH, digitalisation des processus et pratiques RH (Chatbot, RPA, Big Data, IoT, ...), aide au choix et mise en œuvre de solutions SIRH et digital RH, ... <p>Tout au long de votre carrière, vous participerez à des missions rythmées et de nature différente. En voici quelques exemples menés récemment :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Définition des politiques de Talent management pour un leader français des télécommunications, dans un contexte de forte transformation stratégique - Construction de l'organisation RH cible à la maille monde d'un acteur majeur de l'industrie agro-alimentaire - Refonte des parcours de formation d'un groupe assurantiel à la maille monde, pour accompagner le déploiement du nouveau référentiel de compétences - En partenariat avec une start up, déploiement d'une solution de gestion des compétences basée sur l'IA qui suggère des services personnalisés de développement RH (mobilité, formation) pour un acteur bancaire majeur - Accompagnement et outillage en matière de GPEC / Strategic Workforce Planning, afin de définir la vision prospective des métiers et des compétences et d'élaborer les plans d'actions RH permettant d'atteindre cette vision cible <p>En intégrant nos projets, au contact du client, vous développerez de nombreuses compétences</p> <ul style="list-style-type: none"> - Expertise sur l'ensemble de la chaîne de valeur RH : Performance, Talent, Développement RH, Formation, gestion des compétences, Recrutement, Mobilité, Core HR, Paie/GA/GTA, ... - Gestion de projets RH - Réalisation d'audits et de diagnostics stratégiques RH - Recommandations et élaboration de feuilles de route RH - Démarche compétences : compétences/emplois-repères, GPEC, parcours de professionnalisation/ formation - Connaissance des SIRH et du digital RH - Conduite du changement : mobilisation, communication, formation.
Type de contrat	CDI
Télétravail	Non spécifié
Client	BEARING POINT FRANCE
Description de la société	BearingPoint est le premier cabinet indépendant de conseil en Management en Europe. A Paris, nos 1000 collaborateurs accompagnent les grandes entreprises et organisations de tous secteurs dans leurs enjeux de transformation et d'innovation. En intégrant BearingPoint, vous adopterez une façon unique de travailler. Nous appelons cela l'esprit BearingPoint :

approche globale, un esprit entrepreneurial, incarnés par des collaborateurs de confiance avec qui il est facile de travailler. Vos missions seront variées, votre parcours de carrière dynamique et en complément de l'expérience acquise sur le terrain, vous développerez rapidement des compétences grâce à un cursus d'intégration international, un parcours de formation sur mesure et l'accompagnement d'un parrain tout au long de votre carrière.

L'équipe People & Strategy

En plaçant l'homme au cœur des enjeux de transformation, les 120 consultants de l'équipe People & Strategy accompagnent leurs clients dans la définition de leur stratégie jusqu'à sa mise en œuvre opérationnelle, et s'engagent ainsi à leur réussite.

L'équipe People & Strategy est constituée de 5 communautés en charge du déploiement de nos offres et du développement des compétences de nos consultants☐:

- > Business Strategy, M&A et Sustainability,
- > Operational Excellence,
- > Talent Management & HR,
- > Change & Management,
- > Real Estate & New Ways of Working.

Localisation Paris

Pays Array

Description du profil Issu(e) d'une formation supérieure (Grande Ecole d'Ingénieur, de Commerce ou Université), vous disposez d'un Master 2 et justifiez d'une expérience professionnelle dans le secteur des Ressources Humaines.

Vous êtes reconnu(e) pour votre esprit d'analyse, de synthèse☐et de communication orale comme écrite ;

Vous disposez de qualités relationnelles et êtes meilleur(e) au contact des autres☐;

Vous êtes curieux(se), vous bouillonnez d'idées et vous trouvez toujours des solutions☐;

Votre maîtrise du français, de l'anglais, et idéalement d'une troisième langue, vous permet de travailler dans un environnement international☐;

Vous êtes mobile.

Expérience Expérimenté (3-10 ans)

Profil

Langue Anglais

Français