

| | |
|----------------------------------|---|
| Recruteur | MONDELEZ |
| Adresse | 3 Rue Saarinen 3 Rue Saarinen |
| Code postal | 94150 |
| Ville | RUNGIS RUNGIS |
| Référence | R-125939 |
| Titre de l'offre | Responsable de Secteur Nantes-Ancenis (H/F/X) |
| Description de la mission | Type d'emploi |

Êtes-vous prêt à faire bouger les lignes chez Mondelez International ?

Rejoignez l'aventure, celle d'inventer l'avenir du snacking. Faites-le avec fierté !

Vous êtes responsable pour votre secteur de l'atteinte des objectifs société (Chiffre d'affaires, parts de marché, volume) afin de maximiser les positions de Mondelez au sein de son parc de magasins (Hypermarchés, Supermarchés et Drive).

Vous développez des relations professionnelles avec vos clients et optimisez les ventes via les leviers commerciaux : Assortiment, Merchandising et Promotion.

Votre dynamisme vous permet d'atteindre les indicateurs clés de performance et vos objectifs annuels.

Vos missions, votre rôle et vos responsabilités :

Être Patron de son secteur et mettre en place localement la stratégie de Mondelez
Assurer la présence de nos produits en magasin
Assurer une visibilité maximum de nos références en rayon (bon nombre de facings) et une disponibilité optimale de nos produits en rayon grâce aux techniques de merchandising
Mettre en œuvre les activités promotionnelles
Piloter son activité pour l'atteinte de ses objectifs
MANAGER son PMT et l'accompagner dans le pilotage de son activité

Type de contrat CDI

Télétravail Pas de télétravail

Client Mondelez International

Description de la société Nous pensons que le talent de nos collaborateurs mérite récompense. À chaque fois que cela est possible, nous privilégions l'évolution interne au recrutement externe pour les nouveaux postes vacants. Si vous pensez que le poste vacant correspond à vos aspirations et compétences, nous vous encourageons à y postuler !

La réussite de notre entreprise repose sur le talent de ses collaborateurs.

Mondelez International adhère aux principes d'équité en matière d'emploi. Toutes les candidatures qualifiées seront examinées avec attention, indépendamment de l'origine, de la couleur, de la religion, du genre, de l'orientation ou de l'identité sexuelle, de la nationalité, du handicap, du statut de vétéran protégé ou de toute autre caractéristique protégée par la loi.

Localisation Nantes

Code localisation Union Européenne

Pays France

Description du profil Vous avez de l'ambition, l'envie de commencer un parcours et d'évoluer au sein de Mondelez, de booster votre carrière et vous avez l'expérience et les connaissances suivantes :

Excellentes aptitudes à la communication et à l'interaction
Connaissance solide des processus de vente et de négociation
Solides capacités d'analyse
Débutant / jeune diplômé(e) ou avec une première expérience dans la vente, de préférence dans le secteur des produits de grande consommation

Persévérance et enthousiasme
Esprit d'équipe
Permis B en cours de validité
Pourquoi postuler ?

Vous souhaitez rejoindre le leader mondial sur le marché du biscuit ? Nous sommes présents dans 9 foyers sur 10, vous le saviez ?

Vous avez envie de développer vos compétences commerciales ? Dès votre arrivée, vous intégrez notre Ecole des Ventes avec un parcours de formation complet allant des techniques de vente, à la négociation, au coaching et au management.

Vous cherchez à évoluer sur des fonctions siège par la suite ? Le poste de RS vous offre de réelles perspectives d'évolution au sein de notre groupe.

Vous avez envie de manager ? Ce poste sur le terrain vous permettra également de monter en compétences en management car vous serez responsable d'un collaborateur.

Conditions ?

Rémunération fixe + Primes semestrielles
Intéressement et Participation
Véhicule de fonction et téléphone
Postes à pourvoir dès que possible.
Type d'emploi : CDI
Statut : cadre
En savoir plus sur ce poste

L'aide à la mobilité (déménagement) est-elle disponible ?

Aucune assistance à la relocalisation n'est disponible

Prêt(e) à booster votre carrière ?

Nous pensons que le talent de nos collaborateurs mérite récompense. À chaque fois que cela est possible, nous privilégions l'évolution interne au recrutement externe pour les nouveaux postes vacants. Si vous pensez que le poste vacant correspond à vos aspirations et compétences, nous vous encourageons à y postuler !

SI VOUS AVEZ BESOIN D'UN SOUTIEN POUR REMPLIR VOTRE DOSSIER DE CANDIDATURE OU PENDANT LE PROCESSUS D'ENTRETIEN, VEUILLEZ CONTACTER LE RECRUTEUR

Type d'emploi

Ordinaire

Field Sales