Recruteur	
Référence	19D1558366375
Titre de l'offre	HR Business Partner (H/F)
Description de la mission	<p>Au sein du Siège international d'Ubisoft, vous intégrez l'équipe RH en charge du suivi des équipes IT basées en West EMEA (France, Suède, Allemagne et UK).</p> <p>A ce titre, vous accompagnez les managers et les collaborateurs dans leur quotidien pour les conseiller et les développer au mieux, tout en étant le relais du déploiement des politiques et process RH Groupe. Vous vous appuyez pour cela sur différents pôles de l'équipe RH du siège (Talent Acquisition, Opérations, Campus, coordination projets IT World), ainsi que sur votre compréhension des équipes et de leurs enjeux.</p> <p>Plus particulièrement, vous êtes rattaché(e) à la RRH IT et vos missions s'articulent autour des axes suivants :</p> <p>Business Partner:</p> <ul style="list-style-type: none">- Interlocuteur RH privilégié des équipes pour les informer, les conseiller et expliquer les politiques/ process RH en lien avec leur réalité business- Accompagnement des managers et des directeurs dans leurs problématiques RH et notamment leurs problématiques organisationnelles- Accompagnement des managers dans leurs problématiques de recrutement, en lien avec le pôle Talent Acquisition- Accompagnement des managers à distance sur la gestion de leurs équipes en France et West EMEA- Pilotage et structuration du suivi des équipes Suède, UK, Allemagne, en collaboration avec les équipes RH locales <p>Développement:</p> <ul style="list-style-type: none">- Élaboration et déploiement du plan de formation- Recherche et propositions d'actions de formation adaptées et innovantes (sur la forme comme sur le fond) pour répondre aux problématiques des équipes- Animation de certaines sessions de formation internes (ex : gestion de la performance...)- Participation à nos projets de développement IT World (programmes de formation interne world...) <p>Intégration et Evolution:</p> <ul style="list-style-type: none">- Suivi de la bonne intégration des nouveaux collaborateurs (accueil, onboarding, suivi des périodes d'essai...)- Participation à la refonte de notre process d'onboarding et pilotage de son déploiement- Accompagnement des collaborateurs dans leur évolution professionnelle- Accompagnement de nos collaborateurs en mobilité internationale- Participation aux projets Careers & Evolution IT world : mapping de career path pour une population particulière <p>Gestion de la performance :</p> <ul style="list-style-type: none">- Etre le garant de l'adhésion et de la bonne compréhension des équipes à notre écosystème de la performance- Pilotage du process d'évaluation annuel : people review avec les managers- Participation au projet de refonte de nos grilles de compétences sur certains métiers IT
Type de contrat	CDI
Télétravail	Non spécifié
Client	UBISOFT INTERNATIONAL
Description de la société	Les équipes d'Ubisoft sont animées par leur volonté d'enrichir la vie des joueurs avec des

expériences de divertissement originales et mémorables. Elles donnent vie à des mondes, de véritables terrains de jeux où l'imagination peut s'exprimer librement, donnant naissance à des moments de surprise, de fun et d'aventure qui permettent aussi au joueur d'apprendre et se découvrir.

Chez Ubisoft, vous avez l'opportunité de collaborer et d'évoluer avec des équipes passionnées et pionnières dans leur domaine, partout dans le monde.

Vous progresserez dans un environnement bienveillant et inspirant dans lequel vous repousserez les limites de l'imaginaire et de la technologie pour créer les mondes qui passionneront nos joueurs.

Localisation Montreuil

Pays Array

Description du profil De formation Bac +5, en école de commerce ou formation universitaire, vous avez une expérience de 2 à 4 ans minimum en tant que généraliste RH/HR Business Partner dans un environnement international.

Doté(e) d'un excellent relationnel, on vous connaît pour votre capacité à gérer efficacement plusieurs sujets à la fois. Orienté(e) business et solutions, vous comprenez les problématiques des équipes et pouvez les conseiller au quotidien. Vous êtes curieux(se) et êtes capable d'évoluer dans un environnement agile, rapide et en forte croissance.

Autonome et organisé(e), vous avez impérativement un niveau d'anglais courant, afin de pouvoir accompagner managers et collaborateurs au quotidien, qu'ils soient en France ou à l'international.

La connaissance des métiers IT est un plus

Expérience Expérimenté (3-10 ans)

Profil